Приложение 1

к коллективному договору

муниципального бюджетного

учреждения спортивная

школа по велосипедному спорту города Ставрополя на 2022-2024 годы

**Положение**

**О материальном стимулировании работников**

**муниципального бюджетного учреждения спортивная школа**

**по велосипедному спорту города Ставрополя**

1. **Общие положения**

1.1 Положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения спортивная школа по велосипедному спорту города Ставрополя (далее - Положение), разработано в соответствии с приказом комитета по физической культуры и спорта администрации города Ставрополя (далее - Комитет) от 19.08.2019 г. № 143-ОД «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат работникам административно-управленческого персонала, тренерского состава и иным работникам муниципального бюджетного учреждения по велосипедному спорту города Ставрополя (далее – Учреждение).

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, повышения материальной заинтересованности работников в повышении качества работы.

1.4. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору Учреждения утверждаются Учредителем.

1.5. Стимулирующие выплаты тренерскому составу, административно-управленческому и обслуживающему персоналу Учреждения определяются за фактически установленное время.

1.6. Настоящее Положение разрабатывается в Учреждении и согласовывается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора.

**2. Размер стимулирующего фонда**

2.1. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет бюджетных ассигнований в соответствии с действующим законодательством. Средства на осуществления выплат стимулирующего характера составляют не менее 30% средств на оплату труда работников Учреждения.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки стимулирующего характера, премии, материальную помощь и иные поощрительные выплаты.

**3. Виды стимулирующих доплат. Условия их установления, снижения, отмены.**

 3.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работ;

выплаты молодым специалистам.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.2. Молодым специалистам Учреждения устанавливается надбавка в размере 20 % к должностному окладу в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 июля 2003 года № 152 «О стимулировании работников муниципальных учреждений сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, на период первых трех лет работы и работающих по специальности».

3.3. Работнику Учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается на основании протокола комиссии Учреждения в отношении конкретного работника, с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер. Критерии по установлению размера персонального повышающего коэффициента указаны в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Критерии надбавки и размеры персонального повышающего коэффициента | Значение повышающего коэффициента |
|  | ***Заместитель директора***  |  |
| 1 | Своевременное и качественное представление отчетов, информации, выполнение приказов, поручений, заданий  |  0,5 |
| 2 |  Успешная организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации |  0,3  |
| 3 |  Участие в организации и проведении физкультурно-спортивных мероприятий и мероприятий по санитарной очистке города |  0,3 |
| 4 | Увеличение и сохранность контингента учащихся |  0,4 |
| 5 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны занимающихся, их родителей (законных представителей) |  0,3 |
| 6 | Разработка локальных нормативно-правовых актов в соответствии с действующим законодательством |  0,3  |
| 7 | Наличие тренеров, тренеров-преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации  |  0,2 |
| 8 | Достижение работниками Учреждения или его воспитанниками на профессиональных конкурсах призовых мест (или лауреатов) на городском, региональном, всероссийских уровнях |  0,2 |
| 9 | Выполнение муниципального задания | 0,5 |
|  | Итого | 3,0 |
| ***Экономист*** |
| 1 | Своевременное и качественное представление информации, выполнение приказов, поручений, заданий  | 0,5 |
| 2 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 0,2  |
| 3 | Эффективное использование автоматизированных программ и других информационных технологий | 0,4 |
| 4 | Отсутствие нарушений при исполнении бюджета | 0,4 |
| 5 | Участие в физкультурно-спортивных мероприятиях и мероприятиях по санитарной очистке города | 0,3 |
| 6 | Отсутствие, обоснованных жалоб и обращений работников учреждения по вопросам оплаты труда | 0,4 |
| 7 | Отсутствие замечаний в подготовке и своевременной сдачи отчетности | 0,5 |
| 8 | Отсутствие нарушений:Исполнительской дисциплины;Правил внутреннего трудового распорядка;Требований охраны труда;Требований противопожарной безопасности. | 0,3 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации*** |  |
| 1 | Сложность в организации учебно-тренировочного процесса в связи с территориальной разбросанностью мест тренировочных занятий | 0,3 |
| 2 | Организацию спортивно-массовой работы, в том числе и в летний период обучения | 0,3 |
| 3 | Увеличение и сохранность контингента учащихся | 0,4 |
| 4 | Качественная подготовка и своевременное представление необходимой информации и отчетности | 0,5 |
| 5 | Участие в физкультурно-спортивных мероприятиях и мероприятиях по санитарной очистке города | 0,4 |
| 6 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, учащихся Учреждения и их родителей (законных представителей)  | 0,3 |
| 7 |  Успешная организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации | 0,2 |
| 8 | Отсутствие замечаний при ведении и содержании документации | 0,3 |
| 9 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,3 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Старший тренер*** |  |
| 1 |  Участие в организации и проведении физкультурно-спортивных мероприятий и мероприятий по санитарной очистке города | 0,4 |
| 2 | Использование информационно-коммуникационных технологий. Своевременное качественное ведение учебной и спортивной документации | 0,3 |
| 3 | Отсутствие или положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса | 0,2 |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей) | 0,3 |
| 5 | Воспитание воспитанника - лауреата городского и регионального смотра-конкурса | 0,2 |
| 6 | Увеличение и сохранность контингента учащихся | 0,3 |
| 7 | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды города Ставрополя | 0,3 |
| 8 | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды Ставропольского края | 0,2 |
| 9 | Увеличение количества учащихся, имеющих массовые спортивные разряды, КМС | 0,3 |
| 10 | Организация, взаимодействие и руководство тренерским (преподавательским) коллективом Учреждения  | 0,2 |
| 11 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,3 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Тренер*** |  |
| 1 |  Участие в организации и проведении физкультурно-спортивных мероприятий и мероприятий по санитарной очистке города | 0,4 |
| 2 | Использование информационно-коммуникационных технологий. Своевременное качественное ведение учебной и спортивной документации | 0,3  |
| 3 | Отсутствие или положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса | 0,3 |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей) | 0,3 |
| 5 | Воспитание воспитанника - лауреата городского и регионального смотра-конкурса | 0,4 |
| 6 | Увеличение и сохранность контингента учащихся | 0,2 |
| 7 | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды города Ставрополя | 0,2 |
| 8 | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды Ставропольского края | 0,3 |
| 9 | Увеличение количества учащихся, имеющих массовые спортивные разряды, КМС | 0,4 |
| 10 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,3 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Юрисконсульт*** |  |
| 1 | Своевременная и качественная разработка локальных правовых актов Учреждения  | 0,4 |
| 2 | Подготовка и участие в проведении конкурсных процедур, аукционов по проведению закупок (в соответствии с федеральным законом № 44-ФЗ)  | 0,5 |
| 3 | Соблюдение сроков проведения экспертизы, наличие обоснованного заключения по каждому исполнительному документу  | 0,5 |
| 4 | Отсутствие замечаний по соблюдению действующего законодательства при разработке локальных нормативно-правовых актов со стороны контролирующих органов | 0,5 |
| 5 | Качественное и своевременное обеспечение правовой информацией | 0,2 |
| 6 | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | 0,2 |
| 7 | Использование автоматизированных программ, работа с сайтом Учреждения  | 0,4 |
| 8 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,3 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Заведующий хозяйством*** |  |
| 1 | Своевременное и качественное представление информации, выполнение приказов, поручений, заданий  | 0,4 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | 0,3 |
| 3 | Участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных средств, инвентаризационной и т.д.)  | 0,3 |
| 4 | Отсутствие нарушений при ведении и содержании документации | 0,3 |
| 5 | Контроль за содержанием помещения, своевременное принятие мер по устранению аварийных ситуаций | 0,5 |
| 6 | Отсутствие нарушений при соблюдении санитарно-гигиенических норм | 0,4 |
| 7 | Содержание и своевременный контроль по ремонту материальной базы Учреждения (спортивное оборудование) | 0,5 |
| 8 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,3 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Специалист по подготовке спортивного инвентаря*** |  |
| 1 | Своевременное и качественное представление информации, выполнение приказов, поручений, заданий | 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | 0,5 |
| 3 | Сохранность в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря | 0,5 |
| 4 | Качественный ремонт материальной базы Учреждения | 1,0 |
| 5 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,5 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Уборщик производственных и служебных помещений*** |  |
| 1 | Сохранность в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря | 0,5 |
| 2 | Качественное проведение работ по подготовке Учреждения к новому учебному году | 0,5 |
| 3 | Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов | 0,5 |
| 4 | Соблюдение правил и мер безопасности при проведении работ | 0,5 |
| 5 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и оборудования | 0,5 |
| 6 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,5 |
|  | Итого | 3,0 |
|  | ***Вахтер*** |  |
| 1 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений, рабочего места и территории учреждения | 0,5 |
| 2 | Отсутствие нарушений пропускного и внутри объектового режима на территории | 0,5 |
| 3 | Ведение документации по дежурству в надлежащем порядке | 0,5 |
| 4 | Отсутствие хищений товарно-материальных ценностей Учреждения и личных вещей  | 0,5 |
| 5 | Отсутствие замечаний по использованию охранной и охранно пожарной сигнализации | 0,5 |
| 6 | Отсутствие нарушений:исполнительской дисциплины;правил внутреннего трудового распорядка;требований охраны труда;требований противопожарной безопасности. | 0,5 |
|  | Итого | 3,0 |

Примечание: коэффициент 1 равен 1 должностному окладу.

3.4. К стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты работникам Учреждения, связанные с показанными спортивными результатами и устанавливаются в соответствии с размерами выплат, указанных в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Статус официальногоспортивного соревнования | Занятоеместо или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды) | Размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)0 |
|
|
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин |
| 1.1 | Олимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | до 200 | до 15 |
| 2-3 | до 160 | до 10 |
| 4-6 | до 100 | до 8 |
| участие | до 80 | до 5 |
| 1.2 | Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы | 1 | до 160 | до 10 |
| 2-3 | до 100 | до 8 |
| 4-6 | до 80 | до 5 |
| участие | до 60 | до 3 |
| 1.3 | Кубок Европы(сумма этапов или финал),первенство мира | 1 | до 150 | до 10 |
| 2-3 | до 120 | до 8 |
| 4-6 | до 100 | до 5 |
| участие | до 80 | до 3 |
| 1.4 | Этапы Кубка мира, первенство Европы,Всемирная универсиада,Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 80 | до 4 |
| 2-3 | до 60 | до 3 |
| 4-6 | до 40 | до 2 |
| участие | до 20 | до 1 |
| 1.5 | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 100 | до 8 |
| 2-3 | до 80 | до 5 |
| 4-6 | до 50 | до 3 |
| участие | - | - |
| 1.6 | Чемпионат России,Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | до 120 | до 8 |
| 2-3 | до 100 | до 5 |
| 4-6 | до 80 | до 3 |
| участие | до 60 | до 2 |
| 1.7 | Первенство России (среди молодежи),Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 8 |
| 2-3 | до 60 | до 5 |
| 4-6 | до 40 | до 3 |
| участие | до 20 | до 2 |
| 1.8 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 80 | до 8 |
| 2-3 | до 60 | до 5 |
| 4-6 | до 40 | до 3 |
| участие | - | - |
| 1.9 | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | до 50 | до 3 |
| 2-3 | до 30 | до 2 |
| 4-6 | - | - |
| участие | - | - |

Примечание:

Стимулирующая выплата к должностному окладу работника Учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу работника Учреждения спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

В период действия стимулирующей выплаты за показанный спортсменом спортивный результат, тренерская нагрузка работнику из числа тренерского состава за данного спортсмена в соответствии с этапом спортивной подготовки не производится.

3.5. К стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты, связанные с деятельностью Учреждения, а также выплаты работникам Учреждения, имеющим ученую степень, почетные звания и ведомственные нагрудные знаки в области физической культуры и спорта.

Стимулирующие выплаты, связанные с деятельностью Учреждения, производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности.

за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий и поручений;

 за инициативность по совершенствованию деятельности Учреждения;

за личный вклад в решение задач и осуществление функций Учреждения;

за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;

за личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением;

по итогам работы Учреждения (например, занятые с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди Учреждений по профилю деятельности);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);

за выполнение Учреждением муниципального задания.

Объем выплат за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу работника Учреждения на каждый месяц.

Стимулирующие выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами устанавливаются к должностному окладу в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размеры выплат в процентах от должностного оклада |
| 1 | 2 |
| за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР;за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»;за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» |  50% |
| за спортивные звания:«Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»;за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» |  20% |

Примечание:

Если у работника Учреждения имеется одновременно право на получение выплаты по нескольким основаниям, указанным в таблице, то выплата устанавливается по одному из них, предусматривающему более высокий размер.

3.6. В Учреждении установлены следующие стимулирующие выплаты к должностному окладу работника за стаж работы в области физической культуры и спорта, выслугу лет:

стаж работы от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

стаж работы от 3 лет до 5 лет – 10 процентов;

стаж работы свыше 5 лет – 15 процентов.

3.6. Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, за счет средств субсидий бюджета города Ставрополя, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года..