Приложение 1

к коллективному договору

муниципального бюджетного

учреждения спортивная

школа по велосипедному спорту города Ставрополя на 2022-2024 годы

**Положение**

**О материальном стимулировании работников**

**муниципального бюджетного учреждения спортивная школа**

**по велосипедному спорту города Ставрополя**

1. **Общие положения**

1.1 Положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения спортивная школа по велосипедному спорту города Ставрополя (далее - Положение), разработано в соответствии с приказом комитета по физической культуры и спорта администрации города Ставрополя (далее - Комитет) от 19.08.2019 г. № 143-ОД «Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат работникам административно-управленческого персонала, тренерского состава и иным работникам муниципального бюджетного учреждения по велосипедному спорту города Ставрополя (далее – Учреждение).

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, повышения материальной заинтересованности работников в повышении качества работы.

1.4. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору Учреждения утверждаются Учредителем.

1.5. Стимулирующие выплаты тренерскому составу, административно-управленческому и обслуживающему персоналу Учреждения определяются за фактически установленное время.

1.6. Настоящее Положение разрабатывается в Учреждении и согласовывается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора.

**2. Размер стимулирующего фонда**

2.1. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет бюджетных ассигнований в соответствии с действующим законодательством. Средства на осуществления выплат стимулирующего характера составляют не менее 30% средств на оплату труда работников Учреждения.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки стимулирующего характера, премии, материальную помощь и иные поощрительные выплаты.

**3. Виды стимулирующих доплат. Условия их установления, снижения, отмены.**

3.1. В Учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работ;

выплаты молодым специалистам.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.2. Молодым специалистам Учреждения устанавливается надбавка в размере 20 % к должностному окладу в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 июля 2003 года № 152 «О стимулировании работников муниципальных учреждений сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, на период первых трех лет работы и работающих по специальности».

3.3. Работнику Учреждения может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается на основании протокола комиссии Учреждения в отношении конкретного работника, с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер. Критерии по установлению размера персонального повышающего коэффициента указаны в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | | Критерии надбавки и размеры персонального повышающего коэффициента | | Значение повышающего коэффициента | |
|  | | ***Заместитель директора*** | |  | |
| 1 | | Своевременное и качественное представление отчетов, информации, выполнение приказов, поручений, заданий | | 0,5 | |
| 2 | | Успешная организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации | | 0,3 | |
| 3 | | Участие в организации и проведении физкультурно-спортивных мероприятий и мероприятий по санитарной очистке города | | 0,3 | |
| 4 | | Увеличение и сохранность контингента учащихся | | 0,4 | |
| 5 | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны занимающихся, их родителей (законных представителей) | | 0,3 | |
| 6 | | Разработка локальных нормативно-правовых актов в соответствии с действующим законодательством | | 0,3 | |
| 7 | | Наличие тренеров, тренеров-преподавателей, прошедших курсы повышения квалификации | | 0,2 | |
| 8 | | Достижение работниками Учреждения или его воспитанниками на профессиональных конкурсах призовых мест (или лауреатов) на городском, региональном, всероссийских уровнях | | 0,2 | |
| 9 | | Выполнение муниципального задания | | 0,5 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
| ***Экономист*** | | | | | |
| 1 | | Своевременное и качественное представление информации, выполнение приказов, поручений, заданий | | 0,5 | |
| 2 | | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | | 0,2 | |
| 3 | | Эффективное использование автоматизированных программ и других информационных технологий | | 0,4 | |
| 4 | | Отсутствие нарушений при исполнении бюджета | | 0,4 | |
| 5 | | Участие в физкультурно-спортивных мероприятиях и мероприятиях по санитарной очистке города | | 0,3 | |
| 6 | | Отсутствие, обоснованных жалоб и обращений работников учреждения по вопросам оплаты труда | | 0,4 | |
| 7 | | Отсутствие замечаний в подготовке и своевременной сдачи отчетности | | 0,5 | |
| 8 | | Отсутствие нарушений:  Исполнительской дисциплины;  Правил внутреннего трудового распорядка;  Требований охраны труда;  Требований противопожарной безопасности. | | 0,3 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации*** | |  | |
| 1 | | Сложность в организации учебно-тренировочного процесса в связи с территориальной разбросанностью мест тренировочных занятий | | 0,3 | |
| 2 | | Организацию спортивно-массовой работы, в том числе и в летний период обучения | | 0,3 | |
| 3 | | Увеличение и сохранность контингента учащихся | | 0,4 | |
| 4 | | Качественная подготовка и своевременное представление необходимой информации и отчетности | | 0,5 | |
| 5 | | Участие в физкультурно-спортивных мероприятиях и мероприятиях по санитарной очистке города | | 0,4 | |
| 6 | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, учащихся Учреждения и их родителей (законных представителей) | | 0,3 | |
| 7 | | Успешная организация, проведение и участие в конференциях, семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации | | 0,2 | |
| 8 | | Отсутствие замечаний при ведении и содержании документации | | 0,3 | |
| 9 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,3 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Старший тренер*** | |  | |
| 1 | | Участие в организации и проведении физкультурно-спортивных мероприятий и мероприятий по санитарной очистке города | | 0,4 | |
| 2 | | Использование информационно-коммуникационных технологий. Своевременное качественное ведение учебной и спортивной документации | | 0,3 | |
| 3 | | Отсутствие или положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса | | 0,2 | |
| 4 | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей) | | 0,3 | |
| 5 | | Воспитание воспитанника - лауреата городского и регионального смотра-конкурса | | 0,2 | |
| 6 | | Увеличение и сохранность контингента учащихся | | 0,3 | |
| 7 | | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды города Ставрополя | | 0,3 | |
| 8 | | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды Ставропольского края | | 0,2 | |
| 9 | | Увеличение количества учащихся, имеющих массовые спортивные разряды, КМС | | 0,3 | |
| 10 | | Организация, взаимодействие и руководство тренерским (преподавательским) коллективом Учреждения | | 0,2 | |
| 11 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,3 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Тренер*** | |  | |
| 1 | | Участие в организации и проведении физкультурно-спортивных мероприятий и мероприятий по санитарной очистке города | | 0,4 | |
| 2 | | Использование информационно-коммуникационных технологий. Своевременное качественное ведение учебной и спортивной документации | | 0,3 | |
| 3 | | Отсутствие или положительная динамика уменьшения случаев травматизма во время учебно-тренировочного процесса | | 0,3 | |
| 4 | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся и их родителей (законных представителей) | | 0,3 | |
| 5 | | Воспитание воспитанника - лауреата городского и регионального смотра-конкурса | | 0,4 | |
| 6 | | Увеличение и сохранность контингента учащихся | | 0,2 | |
| 7 | | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды города Ставрополя | | 0,2 | |
| 8 | | Наличие учащихся, включенных в состав в сборные команды Ставропольского края | | 0,3 | |
| 9 | | Увеличение количества учащихся, имеющих массовые спортивные разряды, КМС | | 0,4 | |
| 10 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,3 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Юрисконсульт*** | |  | |
| 1 | | Своевременная и качественная разработка локальных правовых актов Учреждения | | 0,4 | |
| 2 | | Подготовка и участие в проведении конкурсных процедур, аукционов по проведению закупок (в соответствии с федеральным законом № 44-ФЗ) | | 0,5 | |
| 3 | | Соблюдение сроков проведения экспертизы, наличие обоснованного заключения по каждому исполнительному документу | | 0,5 | |
| 4 | | Отсутствие замечаний по соблюдению действующего законодательства при разработке локальных нормативно-правовых актов со стороны контролирующих органов | | 0,5 | |
| 5 | | Качественное и своевременное обеспечение правовой информацией | | 0,2 | |
| 6 | | Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | | 0,2 | |
| 7 | | Использование автоматизированных программ, работа с сайтом Учреждения | | 0,4 | |
| 8 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,3 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Заведующий хозяйством*** | |  | |
| 1 | | Своевременное и качественное представление информации, выполнение приказов, поручений, заданий | | 0,4 | |
| 2 | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | | 0,3 | |
| 3 | | Участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных средств, инвентаризационной и т.д.) | | 0,3 | |
| 4 | | Отсутствие нарушений при ведении и содержании документации | | 0,3 | |
| 5 | | Контроль за содержанием помещения, своевременное принятие мер по устранению аварийных ситуаций | | 0,5 | |
| 6 | | Отсутствие нарушений при соблюдении санитарно-гигиенических норм | | 0,4 | |
| 7 | | Содержание и своевременный контроль по ремонту материальной базы Учреждения (спортивное оборудование) | | 0,5 | |
| 8 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,3 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Специалист по подготовке спортивного инвентаря*** | |  | |
| 1 | | Своевременное и качественное представление информации, выполнение приказов, поручений, заданий | | 0,5 | |
| 2 | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения | | 0,5 | |
| 3 | | Сохранность в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря | | 0,5 | |
| 4 | | Качественный ремонт материальной базы Учреждения | | 1,0 | |
| 5 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,5 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Уборщик производственных и служебных помещений*** | |  | |
| 1 | | Сохранность в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря | | 0,5 | |
| 2 | | Качественное проведение работ по подготовке Учреждения к новому учебному году | | 0,5 | |
| 3 | | Экономия расходных материалов, электроэнергии, других ресурсов | | 0,5 | |
| 4 | | Соблюдение правил и мер безопасности при проведении работ | | 0,5 | |
| 5 | | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и оборудования | | 0,5 | |
| 6 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,5 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |
|  | | ***Вахтер*** | |  | |
| 1 | | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений, рабочего места и территории учреждения | | 0,5 | |
| 2 | | Отсутствие нарушений пропускного и внутри объектового режима на территории | | 0,5 | |
| 3 | | Ведение документации по дежурству в надлежащем порядке | | 0,5 | |
| 4 | | Отсутствие хищений товарно-материальных ценностей Учреждения и личных вещей | | 0,5 | |
| 5 | | Отсутствие замечаний по использованию охранной и охранно пожарной сигнализации | | 0,5 | |
| 6 | | Отсутствие нарушений:  исполнительской дисциплины;  правил внутреннего трудового распорядка;  требований охраны труда;  требований противопожарной безопасности. | | 0,5 | |
|  | | Итого | | 3,0 | |

Примечание: коэффициент 1 равен 1 должностному окладу.

3.4. К стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты работникам Учреждения, связанные с показанными спортивными результатами и устанавливаются в соответствии с размерами выплат, указанных в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Статус официального  спортивного соревнования | Занятое  место или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результа  тивную подготовку одного спортсмена (команды) | Размер стимулиру  ющей выплаты в процентах к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)0 |
|
|
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин | | | | |
| 1.1 | Олимпийские игры,  Чемпионат мира | 1 | до 200 | до 15 |
| 2-3 | до 160 | до 10 |
| 4-6 | до 100 | до 8 |
| участие | до 80 | до 5 |
| 1.2 | Кубок мира  (сумма этапов или финал),  Чемпионат Европы | 1 | до 160 | до 10 |
| 2-3 | до 100 | до 8 |
| 4-6 | до 80 | до 5 |
| участие | до 60 | до 3 |
| 1.3 | Кубок Европы  (сумма этапов или финал),  первенство мира | 1 | до 150 | до 10 |
| 2-3 | до 120 | до 8 |
| 4-6 | до 100 | до 5 |
| участие | до 80 | до 3 |
| 1.4 | Этапы Кубка мира,  первенство Европы,  Всемирная универсиада,  Юношеские Олимпийские игры,  Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | до 80 | до 4 |
| 2-3 | до 60 | до 3 |
| 4-6 | до 40 | до 2 |
| участие | до 20 | до 1 |
| 1.5 | Прочие официальные международные спортивные соревнования | 1 | до 100 | до 8 |
| 2-3 | до 80 | до 5 |
| 4-6 | до 50 | до 3 |
| участие | - | - |
| 1.6 | Чемпионат России,  Кубок России  (сумма этапов или финал) | 1 | до 120 | до 8 |
| 2-3 | до 100 | до 5 |
| 4-6 | до 80 | до 3 |
| участие | до 60 | до 2 |
| 1.7 | Первенство России (среди молодежи),  Спартакиада молодежи (финалы) | 1 | до 80 | до 8 |
| 2-3 | до 60 | до 5 |
| 4-6 | до 40 | до 3 |
| участие | до 20 | до 2 |
| 1.8 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы) | 1 | до 80 | до 8 |
| 2-3 | до 60 | до 5 |
| 4-6 | до 40 | до 3 |
| участие | - | - |
| 1.9 | Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования | 1 | до 50 | до 3 |
| 2-3 | до 30 | до 2 |
| 4-6 | - | - |
| участие | - | - |

Примечание:

Стимулирующая выплата к должностному окладу работника Учреждения за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу работника Учреждения спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

В период действия стимулирующей выплаты за показанный спортсменом спортивный результат, тренерская нагрузка работнику из числа тренерского состава за данного спортсмена в соответствии с этапом спортивной подготовки не производится.

3.5. К стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты, связанные с деятельностью Учреждения, а также выплаты работникам Учреждения, имеющим ученую степень, почетные звания и ведомственные нагрудные знаки в области физической культуры и спорта.

Стимулирующие выплаты, связанные с деятельностью Учреждения, производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности.

за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий и поручений;

за инициативность по совершенствованию деятельности Учреждения;

за личный вклад в решение задач и осуществление функций Учреждения;

за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;

за личное участие в мероприятиях, проводимых Учреждением;

по итогам работы Учреждения (например, занятые с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди Учреждений по профилю деятельности);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);

за выполнение Учреждением муниципального задания.

Объем выплат за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу работника Учреждения на каждый месяц.

Стимулирующие выплаты за опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами устанавливаются к должностному окладу в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размеры выплат в процентах от должностного оклада |
| 1 | 2 |
| за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;  за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР;  за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»;  за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | 50% |
| за спортивные звания:  «Мастер спорта России международного класса»;  «Гроссмейстер России»;  «Мастер спорта СССР международного класса»;  «Гроссмейстер СССР»;  за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» | 20% |

Примечание:

Если у работника Учреждения имеется одновременно право на получение выплаты по нескольким основаниям, указанным в таблице, то выплата устанавливается по одному из них, предусматривающему более высокий размер.

3.6. В Учреждении установлены следующие стимулирующие выплаты к должностному окладу работника за стаж работы в области физической культуры и спорта, выслугу лет:

стаж работы от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

стаж работы от 3 лет до 5 лет – 10 процентов;

стаж работы свыше 5 лет – 15 процентов.

3.6. Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные в планах финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, за счет средств субсидий бюджета города Ставрополя, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года..