

Приложение № 6

к коллективному договору
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Детско-юношеская
спортивная школа по велосипедному
спорту города Ставрополя»
на 2019-2021 годы

Положение о премировании административно-хозяйственных работников и тренерско-преподавательского состава

1. Общие положения

1.1. В целях поощрения работников за отлично выполненную работу в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования ДЮСШ по велосипедному спорту города Ставрополя (далее – учреждение) осуществляется премирование.

1.2. Премирование работников Учреждения производится:

- по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год;
- единовременно за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий:

- Единовременно за качественное и оперативное выполнение заданий	до 100%
- к праздничным и юбилейным датам;	до 200%
- за высокие показатели работы;	до 200 %
- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год с учетом сложившейся экономии по фонду оплаты труда	

1.4. Премии начисляются при наличии экономии фонда заработной платы за фактически отработанное время. Лицам, уволенным в отчетном месяце, премия не выплачивается.

2. Порядок и размеры премирования

2.1. Решение о премировании принимает директор Учреждения с учетом личного вклада работника Учреждения. Порядок и размеры премирования начисляются в соответствии с таблицей:

Категория работника	Факторы премирования
заместитель директора по спортивной работе	За организацию и проведение физкультурных или спортивных мероприятий вне режима работы школы
	За организацию повышения квалификации тренеров-преподавателей учреждения
	За участие во всероссийской или региональном конкурсе на лучшее учреждение дополнительного образования спортивной направленности
	За организацию и проведение внутришкольных конкурсов и соревнований среди сотрудников школы
	По итогам работы за месяц, квартал, год
Методисты	За разработку методических и инновационных материалов, образовательных программ
	За участие во всероссийской или региональном

	конкурсе на лучшее учреждение дополнительного образования спортивной направленности
	За оказание методической и практической помощи общеобразовательным учреждениям и другим физкультурно-спортивным организациям города Ставрополя в подготовке и проведении физкультурных и спортивных мероприятий
	За участие в организации мероприятий в рамках летней оздоровительной компании
	По итогам работы за месяц, квартал, год
Тренеры	За участие в разработке образовательных программ, методических материалов.
	За организацию и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий учреждения
	За исключение травматизма во время учебно-тренировочного процесса
	За подготовку спортсменов разрядников в текущем периоде
	За подготовку участника Первенства Мира, Первенства Европы
	За отсутствие замечаний при осуществлении проверок учебно-тренировочных занятий
Экономист	За участие во Всероссийском конкурсе на лучшее учреждение дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности
	По итогам успешной работы за месяц, квартал, год
Все категории работников	К профессиональным праздникам (день физкультурника), юбилейным и знаменательным датам учреждения, города, края, страны).
	По итогам успешной работы за месяц, квартал, календарный год

2.2. Премияльные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются, локальными нормативными актами Учреждения в пределах выделенных субсидий на выполнение муниципального задания, на оказание муниципальных услуг, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

2.3. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом директора Учреждения.

2.4. Объем стимулирующей части фонда заработной платы устанавливается Учреждением самостоятельно и может быть увеличен за счет экономии фонда оплаты труда, в том числе при оптимизации штатного расписания.