

к коллективному договору  
муниципального бюджетного  
учреждения дополнительного  
образования «Детско-юношеская  
спортивная школа по велосипедному  
спорту города Ставрополя»  
на 2019-2021 годы

**Положение**  
**о материальном стимулировании работников**  
**муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования**  
**«Детско-юношеская спортивная школа по велосипедному спорту города**  
**Ставрополя»**

## 1. Общие положения.

1.1 Положение о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по велосипедному спорту города Ставрополя» (далее – Положение), разработано в соответствии с примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений физкультурно-спортивной направленности г. Ставрополя, подведомственных комитету физической культуры и спорта администрации города Ставрополя, утвержденной Постановлением администрации города Ставрополя №2998 от 29.12.2016 года.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат работникам административно-управленческого персонала, тренерско-преподавательского состава и иным работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа по велосипедному спорту города Ставрополя» (далее – Организация).

1.3. Положение разработано в целях повышения эффективности труда, повышения материальной заинтересованности работников в повышении качества работы.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются тренерско-преподавательскому составу, административно-управленческому и обслуживающему персоналу организации за фактически отработанное время.

1.5. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат директору организации утверждаются Учредителем.

1.6. Настоящее положение разрабатывается в организации и согласовывается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора.

## 2. Размер стимулирующего фонда.

2.1. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется за счет бюджетных ассигнований в соответствии с действующим законодательством. Средства на осуществление выплат стимулирующего характера составляют не менее 30% средств на оплату труда работников Организации.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, материальную помощь.

## 3. Виды стимулирующих доплат. Условия их установления, снижения, отмены.

3.1. В Организации устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;  
 выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;  
 премиальные выплаты по итогам работ;  
 выплаты молодым специалистам.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.2. Молодым специалистам Организации устанавливается надбавка в размере 20 % к должностному окладу в соответствии с решением Ставропольской городской Думы от 30 июля 2003 года № 152 «О стимулировании работников муниципальных учреждений сферы образования, культуры, физической культуры и спорта, окончивших профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования, на период первых трех лет работы и работающих по специальности».

3.3. К стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относится установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам Организации, а также выплаты, связанные с показанными спортивными результатами.

Работнику Организации может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается на основании протокола комиссии Организации в отношении конкретного работника, с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Критерии по установлению размера персонального повышающего коэффициента указаны в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Критерии надбавки и размеры персонального повышающего коэффициента	Значение повышающего коэффициента
	<b><i>Заместитель директора по спортивной работе</i></b>	
1	за своевременное и качественное представление отчетов, информации, выполнение приказов, поручений, заданий	до 0,3
2	за участие в подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий	до 0,3
3	за наличие лауреата городского или регионального смотра-конкурса в истекшем году	до 0,4
4	за привлечение внебюджетных источников на развитие учреждения и работу с внебюджетными средствами	до 0,4
5	за высокий уровень методической работы: за организацию и проведение методических мероприятий на уровне	до 1

	учреждения, города или края	
6	за участие в инновационной работе: за ведение экспериментальной работы, разработке и внедрении авторских программ	до 1
7	за высокий уровень организации работы с родителями: за обеспечение взаимодействия, включение родителей в образовательный процесс	до 0,5
8	за качественное обеспечение учебно-тренировочного процесса	до 0,4
9	отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны работников учреждения, создание благоприятного психологического климата	до 0,2
10	за участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных, аттестационных и др.)	до 0,3
11	отсутствие нарушений при ведении и содержании документации	до 0,3
12	работа без больничных листов	0,2
<b><u>Экономист</u></b>		
1	за своевременное и качественное представление информации, выполнение приказов, поручений, заданий	до 0,3
2	за привлечение внебюджетных источников на развитие учреждения и работу с внебюджетными средствами	до 0,4
3	за отсутствие просроченной кредиторской задолженности (при отсутствии вины работников бухгалтерии)	до 0,3
4	за участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных, аттестационных и др.)	до 0,2
5	за использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	до 0,3
6	за отсутствие нарушений при исполнении бюджета	до 0,4
7	за отсутствие нарушений при уплате налогов, платежей и сборов.	до 0,3
8	за отсутствие, обоснованных жалоб работников учреждения по вопросам оплаты труда	до 0,2
9	за отсутствие нарушений при ведении и содержании документации	до 0,2
10	за работу без больничных листов	до 0,2
11	за отсутствие замечаний в подготовке и своевременной сдачи отчетности	до 0,3

<b><u>Инструктор-методист</u></b>		
1	за сложность в организации учебно-тренировочного процесса в связи с территориальной разбросанностью мест учебных занятий	до 0,2
2	за организацию и проведение спортивно-массовой работы в летний период	до 0,3
3	за обеспечение стабильности контингента групп начальной подготовки (более 70 %)	до 0,3
4	за качественную подготовку и своевременное представление необходимой информации	до 0,2
5	за привлечение внебюджетных источников на развитие учреждения и работу с внебюджетными средствами	до 0,3
6	за наличие лауреата городского или регионального смотра-конкурса в истекшем году	до 0,3
7	за участие в подготовке и проведении физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	до 0,4
8	за отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны работников по учреждению.	до 0,2
9	за участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных, аттестационных и др.)	до 0,3
10	за отсутствие нарушений при ведении и содержании документации	до 0,3
11	за работу без больничных листов	до 0,2
12	за участие в методической, научно-исследовательской работе: за наличие собственных методических разработок, рекомендаций, пособий и т. п., применяемых в учебном процессе; участие в инновационной и экспериментальной работе.	до 0,5
13	за высокий уровень организации работы с тренерами-преподавателями: за разработку и помощь в разработке методик и программ проведения тренировок, различных соревнований.	до 0,5
<b><u>Тренер</u></b>		
1	за организацию и проведение спортивно-массовой работы в летний период	до 0,3
2	за обеспечение стабильности контингента групп начальной подготовки (более 70 %)	до 0,3
3	за качественную подготовку и своевременное представление необходимой информации	до 0,2
4	за привлечение внебюджетных источников на развитие учреждения и работу с внебюджетными средствами	до 0,4
5	за подготовку и проведение спортивно-массовых мероприятий в летний период	до 0,3
6	за отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны родителей учащихся учреждения.	до 0,2

7	участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных, аттестационных и др.)	до 0,2
8	за отсутствие замечаний при проверках ведения и содержания документации	до 0,2
9	за подготовку спортсменов-разрядников	до 0,3
10	За обобщение и распространение передового педагогического опыта: проведение открытых занятий и других мероприятий, выступления на семинарах, педагогических советах, конференциях, круглых столах, наличие публикаций, наставничество и т.п.	до 0,5
11	За участие в методической, научно-исследовательской работе: за наличие собственных методических разработок, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в учебном процессе; участие в инновационной и экспериментальной работе.	до 0,5
12	за работу без больничных листов	до 0,2
13	за участие в организации и проведении городских спортивно-массовых мероприятий	до 0,2
14	за наличие лауреата городского и регионального смотра-конкурса	до 0,3
15	за напряженность в работе: за выезд на соревнования в зависимости от удаленности места проведения соревнования и сроков проведения.	до 0,5
<b><u>Заведующий хозяйством</u></b>		
1	за своевременное и качественное представление отчетов, информации, выполнение приказов, поручений, заданий	до 0,3
3	за привлечение внебюджетных источников на развитие учреждения	до 0,4
4	за качественное обеспечение учреждения материалами и оборудованием	до 0,4
5	отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны работников учреждения	до 0,2
6	участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных, и др.)	до 0,3
7	отсутствие нарушений при ведении и содержании документации	до 0,3
8	отсутствие нарушений при соблюдении правил техники безопасности	до 0,2
9	отсутствие нарушений соблюдение правил пожарной безопасности	до 0,2
10	отсутствие нарушений при соблюдении санитарно-гигиенических норм	до 0,2
11	отсутствие нарушений при организации уборки и ремонтных работ зданий, сооружений ДЮСШ	до 0,2
12	отсутствие нарушений при сохранности имущества ДЮСШ, соблюдении правил эксплуатации зданий и помещений ДЮСШ	до 0,2

13	отсутствие нарушений при инвентаризации, хранении и списании материальных ценностей (соблюдение сроков)	до 0,2
14	высокое качество подготовки, организации безопасного обеспечения учебно-тренировочных занятий, спортивно-массовых мероприятий и ремонтных работ	до 0,2
15	работа без больничных листов	до 0,2
16	за контроль за состоянием помещения, своевременное принятие мер по устранению аварийной ситуации	до 0,3
	<b><u>Рабочий по ремонту и обслуживанию велосипедов</u></b>	
1	за своевременное и качественное представление отчетов, информации, выполнение приказов, поручений, заданий	до 0,3
2	за привлечение внебюджетных источников на развитие учреждения	до 0,4
3	за качественный ремонт велосипедов	до 0,4
4	отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны работников учреждения	до 0,2
5	участие в различных комиссиях (экспертной, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных, и др.)	до 0,3
6	отсутствие нарушений при ведении и содержании документации	до 0,3
7	работа без больничных листов	до 0,2
8	за сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря.	до 0,4
9	за высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований, требований охраны труда.	до 0,3
	<b><u>Уборщик служебных помещений</u></b>	
1	за качественную и своевременную генеральную уборку служебных помещений	до 0,4
2	отсутствие обоснованных жалоб и замечаний со стороны работников учреждения	до 0,2
3	за уборку пришкольной территории	до 0,3
4	работа без больничных листов	до 0,2
5	за сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря.	до 0,3
6	за качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	до 0,3
7	за высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований.	до 0,2
8	за качественное проведение работ при подготовке учреждения к учебному году	до 0,3

Примечание: 1 коэффициент равен 1 должностному окладу

3.4. К стимулирующим выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты работникам Учреждения, связанные с показанными

спортивными результатами и устанавливаются в соответствии с размерами выплат, указанных в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена (команды)	Размер стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)0
1	2	3	4	5
<b>1. В личных и командных видах спортивных дисциплин</b>				
1.1	Олимпийские игры, Чемпионат мира	1	до 200	до 15
		2-3	до 160	до 10
		4-6	до 100	до 8
		участие	до 80	до 5
1.2	Кубок мира (сумма этапов или финал), Чемпионат Европы	1	до 160	до 10
		2-3	до 100	до 8
		4-6	до 80	до 5
		участие	до 60	до 3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал),	1	до 150	до 10
		2-3	до 120	до 8
1	2	3	4	5
	первенство мира	4-6	до 100	до 5
		участие	до 80	до 3
1.4	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 4
		2-3	до 60	до 3
		4-6	до 40	до 2
		участие	до 20	до 1
1.5	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 100	до 8
		2-3	до 80	до 5
		4-6	до 50	до 3
		участие	-	-
1.6	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 120	до 8
		2-3	до 100	до 5
		4-6	до 80	до 3
		участие	до 60	до 2
1.7	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8
		2-3	до 60	до 5
		4-6	до 40	до 3
		участие	до 20	до 2



1.8	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 80	до 8
		2-3	до 60	до 5
		4-6	до 40	до 3
		участие	-	-
1.9	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 50	до 3
		2-3	до 30	до 2
		4-6	-	-
		участие	-	-

Примечание:

Стимулирующая выплата к должностному окладу работника Организации за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к должностному окладу работника Организации спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

В период действия стимулирующей выплаты за показанный спортсменом спортивный результат, тренерская нагрузка работнику из числа тренерского состава за данного спортсмена в соответствии с этапом спортивной подготовки не производится.

3.5. К стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты, связанные с деятельностью Организации, а также выплаты работникам Организации, имеющим ученую степень, почетные звания и ведомственные нагрудные знаки в области физической культуры и спорта.

Стимулирующие выплаты, связанные с деятельностью Организации, производятся в соответствии с достигнутыми показателями эффективности.

за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей, заданий и поручений;

за инициативность по совершенствованию деятельности Организации;

за личный вклад в решение задач и осуществление функций Организации;

за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;

за личное участие в мероприятиях, проводимых Организацией;

по итогам работы Организации (например, занятые с 1 по 6 места в официальном смотре-конкурсе по итогам года среди Учреждений по профилю деятельности);

за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (более 10 мероприятий в год);

за выполнение Организацией муниципального задания.

Объем выплат за качество выполняемых работ устанавливаются к должностному окладу работника Организации на каждый месяц.

Стимулирующие выплаты работникам Организации, имеющим ученую степень, почетные звания и ведомственные нагрудные знаки в области физической культуры и спорта, устанавливаются к должностному окладу в соответствии с таблицей 3

Таблица 3

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах от должностного оклада
1	2
за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	50%
за спортивные звания: «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»; за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	20%

Примечание:

Если у работника Организации имеется одновременно право на получение выплаты по нескольким основаниям, указанным в таблице, то выплата устанавливается по одному из них, предусматривающему более высокий размер.

3.6. Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда, предусмотренные в планах финансово-хозяйственной деятельности Организации, за счет средств субсидий бюджета города Ставрополя, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.7. В Организации установлены следующие стимулирующие выплаты к должностному окладу работника за стаж непрерывной работы в области физической культуры и спорта, выслугу лет:

стаж работы от 1 года до 3 лет – 5 процентов;

стаж работы от 3 лет до 5 лет – 10 процентов;

стаж работы свыше 5 лет – 15 процентов.